

Vyhláška ředitele č. 1/2017

Název:

Tvorba úvazků kateder IPS

Účinnost: 10.01.2017

V Praze dne 10.01.2017

PhDr. Petr Jüptner, Ph.D.
ředitel IPS

Tento interní dokument Institutu politologických studií vymezuje pravidla tvorby úvazků akademických pracovníků kateder IPS. O nakládání s objemem úvazků každé z kateder rozhodují a jsou odpovědní příslušní vedoucí kateder.

Tyto úvazky kateder se skládají ze dvou typů / zdrojů:

- 1) Z limitu institucionálních úvazků (KP 11,5, KMV 5, KBS 3), jejichž výše byla převzata ze stavu na přelomu let 2010 a 2011.
- 2) Z úvazků, které katedry financují ze svých cizojazyčných studijních oborů. V období říjen-listopad každého kalendářního roku je ředitelem institutu vyhodnocena roční finanční bilance cizojazyčných studijních oborů, v jejímž rámci se katedry musí držet. Při stanovení výše disponibilních úvazků na základě ročního zúčtování se vychází z fikce, že hrubý roční příjem AP je 600 000,- CZK bez odvodů. Výše disponibilních úvazků pro následný akademický rok se odvíjí od příjmů cizojazyčných oborů.

Stanovení „zdrojování“ úvazků členů kateder v rámci výše uvedených typů je v kompetenci vedoucích kateder.

Limity úvazků se nevztahují na akademické pracovníky (resp. zaměstnance) financované z grantů.

Vedoucí kateder se smí rozhodnout, že část disponibilních úvazků využijí alternativními způsoby:

- 1) Namísto úvazků přidělí osobní příplatky klíčovým členům katedry za jejich přínos. Zdůvodnění je v odpovědnosti vedoucího katedry. Držitelé uvedených příplatků musí splňovat podmínky systémů hodnocení na IPS (plní pracovní povinnosti, vyhověli podmínkám dlouhodobého hodnocení publikační činnosti zaměstnanců, atd.). V případě financování z cizojazyčných studijních oborů se vychází z fikce, že roční výše příplatku 0,25 je 75 000,- CZK.
- 2) Udělení DPP či DPČ a vytvoření či převedení na „klíčové externisty“. Jedná se o ekvivalent úvazků, „klíčoví externisté“ mají stejné platové podmínky, jsou však zproštěni některých administrativních a organizačních povinností (hlášení dovolené a nemocenské, povaha BOZP, vyjmutí z hromadné korespondence IPS, účasti na přijímacím řízení, imatrikulacích, promociích apod.). Za převedení existujících úvazků ve výši 0,5 na klíčového externistu obdrží vedoucí kateder 0,25 klíčového externisty navíc.

Všechny úvazky, příplatky i dohody musí být svojí povahou násobkem či dělitelem 0,25 tarifu. Není možné generovat úvazky či příplatky kateder např. ve výši 0,15 nebo 0,3.

Náplně práce akademických pracovníků jsou stanovovány i kontrolovány vedoucími kateder, kteří za toto nesou plnou odpovědnost. V případě neplnění pracovních povinností akademických pracovníků vedoucí kateder spolupodepisují všechny sankční opatření z toho vyvozená.

Pracovní smlouvy jsou u celých úvazků uzavírány na dobu neurčitou, u menších úvazků na 2 roky (v případě, že tak stanoví zákon, na dobu neurčitou). Každá katedra může v případě mimořádného přínosu navrhnout 1-2 akademické pracovníky s menším úvazkem na netermínovanou smlouvu.