

**Vyhláška ředitele č. 10/2021
nahrazuje Vyhlášku ředitele č. 6/2021**

Název:

Zařazování do mzdových tříd a tvorba mezd zaměstnanců IPS FSV UK

Účinnost: 1.1.2022

V Praze dne 10.12.2021

PhDr. Petr Jüptner, Ph.D.
ředitel IPS

Tento interní dokument Institutu politologických studií vymezuje pravidla tvorby mezd akademických pracovníků IPS. Změny úvazků, tarifů a příplatků probíhají třikrát ročně, a to vždy k 1.3., 1.7 a 1.11. kalendářního roku.

Zařazování do mzdových tříd .

- zařazování do mzdových tříd vychází ze mzdového předpisu UK
- zaměstnanci IPS zařazení do Cooperatio jsou zařazeni do mzdových tříd dle akademické kvalifikace a vykonávají činnosti dle zařazení do mzdové třídy

Změna zařazení z akademického pracovníka na lektora:

- zaměstnanci IPS nezařazení do Cooperatio jsou zařazení ve mzdových třídách L1 (bez habilitace), L2 (s habilitací a výše). Výjimku budou mít členové oborových rad účastníci se jejich zasedání a školící doktoranda nebo doktorandy, kteří budou ve mzdových třídách AP2 (bez habilitace) a AP3 (s habilitací a výše)
- zaměstnanci, kteří dle hodnocení dlouhodobého publikačního výkonu budou mít hodnocení D, budou automaticky přeřazeni do mzdové třídy lektor
- lektorů na každé z kateder může být max. 20% z celkového počtu zaměstnanců katedry

Tvorba mzdy

- AP1 je považována za přechodnou kategorii a tarifní mzda je stanovena na 32 000 Kč
- tarify mezd AP2, AP3 a AP4 jsou ve výchozím stavu na dně příslušného rozmezí, při splnění stanovených podmínek jsou stanoveny na střed nebo strop příslušného rozmezí
- rozmezí pro tvorbu mezd AP2, AP3 a AP4 jsou následující:
 - AP2 35 000 Kč - 44 000 Kč
 - AP3 38 000 Kč - 54 000 Kč
 - AP4 41 000 Kč - 64 000 Kč
- U L1 byl stanoven tarif 32 000 Kč a u L2 34 000 Kč.

Požadované podmínky pro zvýšení mzdy akademických pracovníků:

- splnění vyhlášky ředitele na dlouhodobý publikační výkon (A, B - maximum mzdové třídy, C - střed mzdové třídy),
- splnění vyhlášky ředitele Výuková mobilita vědecko-pedagogických pracovníků IPS v rámci programu ERASMUS+, [č. 3/2020](#). Zahraniční výukový pobyt v rámci ERASMUS+ v předcházejících 4 letech nebo doložený zahraniční výukový pobyt v min. rozsahu dle ERASMUS+ (zahraniční výukový pobyt jako podmínka není vyžadován u AP, kteří/které byly v předcházejících 4 letech na mateřské či rodičovské dovolené)
- podání, řešení nebo získání grantu (hlavní řešitel nebo partner v konsorciu), případně příprava významného mezinárodního grantu (ERC, HORIZON 2020) prioritizovaná a evidovaná příslušnou katedrou v předchozím či běžícím kalendářním roce

Tvorba osobních příplatků

- osobní příplatky lze přiznat:
 - a) na základě finančně krytého návrhu vedoucích kateder z prostředků CJSP IPS
 - b) za vedení
 - příplatek vedoucích kateder, zástupce ředitele a tajemnice 13 500,- CZK
 - příplatek zástupce vedoucího katedry 5 000,- CZK
 - příplatek garanta za český obor 6 000,- CZK, garant CJSP 8 000,- CZK
 - příplatek ředitele 21 000,- CZK
 - příplatek za koordinátorství CJSP 8 000,- CZK
 - c) na základě publikační činnosti
 - příplatek za publikační činnost se tvoří vždy na základě hodnocení IPS bodů (viz. tabulka níže). IPS body se počítají z publikací, které prošly pololetním hodnocením za posledních 6 pololetí. K aktualizaci dochází vždy k 1.7.

Rozmezí IPS bodů	Od	0	10	20	30	40	50	60	70
	Do	9,99	19,99	29,99	39,99	49,99	59,99	69,99	79,99
Osobní příplatek	Kč	1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	8000

80	90	100	110	120	130	140	150	160
89,99	99,99	109,99	119,99	129,99	139,99	149,99	159,99	169,99

9000	10000	11000	12000	13000	14000	15000	16000	17000
------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

170	180	190	200	210	220	230	240
179,99	189,99	199,99	209,99	219,99	229,99	239,99	999,99
18 000	19 000	20 000	21 000	22 000	23 000	24 000	25 000

Veškeré složky mzdy budou vypláceny vždy v souladu se zákoníkem práce, příslušnými zákony, vnitřním mzdovým předpisem UK a vnitřními předpisy zaměstnavatele.