

Univerzita Karlova, Fakulta sociálních věd  
Institut politologických studií

**Vyhláška ředitele č. 2/2022**  
**nahrazuje vyhlášku ředitele č. 2/2019**

Název:

**Tvorba úvazků kateder IPS**

Účinnost: 18. 1. 2022

V Praze dne 18. 1. 2022

PhDr. Petr Jüptner, Ph.D.  
ředitel institutu

Tento interní dokument Institutu politologických studií vymezuje pravidla tvorby úvazků akademických pracovníků kateder IPS.

O nakládání s objemem úvazků každé z kateder rozhodují a jsou odpovědni příslušní vedoucí kateder. Tyto úvazky kateder se skládají ze dvou typů / zdrojů:

- 1) Z limitu institucionálních úvazků (KP 11,25, KMV 5, KBS 3), jejichž výše byla převzata ze stavu na přelomu let 2010 a 2011.
- 2) Z úvazků, které katedry financují ze svých cizojazyčných studijních oborů.

V období leden-únor každého kalendářního roku je ředitelem institutu na základě projednané metodiky vyhodnocena roční finanční bilance cizojazyčných studijních oborů, v jejímž rámci se katedry musí držet. Při stanovení výše disponibilních úvazků na základě ročního zúčtování se vychází z fikce, že hrubý roční příjem AP je 840.000,- CZK plus povinné odvody. Výše disponibilních úvazků pro následný akademický rok se odvíjí od příjmů cizojazyčných oborů.

Stanovení „zdrojování“ úvazků členů kateder v rámci výše uvedených typů je v kompetenci vedoucích kateder. Limity úvazků se nevztahují na akademické pracovníky (resp. zaměstnance) financované z grantů.

Vedoucí kateder se smí rozhodnout, že část disponibilních úvazků využijí alternativními způsoby:

1) Namísto úvazků přidělí osobní příplatky klíčovým členům katedry za jejich přínos. Zdůvodnění je v odpovědnosti vedoucího katedry. Držitelé uvedených příplatků musí splňovat podmínky systémů hodnocení na IPS (plní pracovní povinnosti, vyhověli podmínkám dlouhodobého hodnocení publikační činnosti zaměstnanců, atd.). V případě financování z cizojazyčných studijních oborů se vychází z fikce, že roční výše příplatku 0,25 je 168 000,- CZK plus povinné odvody.

2) Udělení DPP či DPČ a vytvoření či převedení na „klíčové externisty“. Jedná se o ekvivalent úvazků, „klíčoví externisté“ mají stejné platové podmínky, jsou však zproštěni některých administrativních a organizačních povinností (hlášení dovolené a nemocenské, povaha BOZP, vyjmutí z hromadné korespondence IPS, účasti na přijímacím řízení, imatrikulacích, promociích apod.). Za převedení existujících úvazků ve výši 0,5 na klíčového externistu obdrží vedoucí kateder 0,25 klíčového externisty navíc. Všechny úvazky, příplatky i dohody musí být svojí povahou násobkem či dělitelem 0,25 tarifu. Není možné generovat úvazky či příplatky kateder např. ve výši 0,15 nebo 0,3. Náplně práce akademických pracovníků jsou stanovovány i kontrolovány vedoucími kateder, kteří za to nesou plnou odpovědnost. V případě neplnění pracovních povinností akademických pracovníků vedoucí kateder spolupodepisují všechny sankční opatření z toho vyvozená.

Pracovní smlouvy jsou uzavírány nejprve na zkušební dobu jednoho roku a poté jsou prodlužovány na dobu neurčitou.