

Univerzita Karlova, Fakulta sociálních věd  
Institut politologických studií

### **Vyhláška ředitele č. 9/2025**

nahrazuje vyhlášku ředitele č. 3/2020

Název:

### **Povinnost výukové mobility akademických pracovníků IPS**

Účinnost: 16. 12. 2026

V Praze dne 1. 12. 2025

PhDr. Petr Jüptner, Ph.D.

ředitel institutu

Tento interní dokument Institutu politologických studií FSV UK vymezuje a blíže definuje povinnosti akademických pracovníků IPS týkající se plnění výukové mobility. Plnění této povinnosti je dále reflektováno v mzdovém osobním ohodnocení, dále definováno vyhláškou ředitele č. 6/2025. Povinnosti definované touto vyhláškou též mohou korespondovat s cíli stanovenými v individuálním plánu kariérního rozvoje (IPKR) daného zaměstnance.

#### **1. Vymezení povinností**

Akademický pracovník s úvazkem vyšším než 0,5 je povinen uskutečnit jednou za čtyři roky výukový pobyt na zahraniční univerzitě. Výukový pobyt je možné realizovat v rámci programu ERASMUS+, případně za specifických okolností (definováno níže) mimo něj.

Splněním výukové mobility zaměstnanec vstupuje do čtyřleté ochranné lhůty, kde je považováno kritérium plnění výukové mobility za splněné. (Dále definuje vyhláška ředitele č. 6/2025) Zaměstnanec má právo si na Sekretariátu IPS vyžádat aktuální informace o době ochranné lhůty do kdy musí být kritérium výukové mobility splněno.

#### **2.1 ERASMUS+**

Výuková mobilita skrze program ERASMUS+ podléhá fakultním pravidlům pro [zaměstnaneckou mobilitu ERASMUS+](#) a [Opatřením rektora č. 6/2022](#). Potvrzení o výuce musí být vyhotoveno na [jednotném formuláři](#).

## **2.2 Výuková mobilita mimo program ERASMUS+**

Možné důvody pro plnění výukové mobility mimo program ERASMUS+ jsou následující:

- Výjezd do země mimo členské země Evropské unie
- Výjezd v rámci vědeckého projektu, jehož náplní je i mezinárodní výuka

Minimální počet výukových hodin při mobilitě trvající maximálně 5 pracovních dnů (včetně) je 4 x 80 minut (při jiné hodinové dotaci pak 200 min celkem). V případě, že mobilita přesahuje 5 pracovních dní, je minimální počet výukových hodin počítán jako: počet pracovních dní x 1,6.

Výuka, jako primární důvod pro pracovní cestu, musí být zahrnuta v Cestovním příkazu i ve Vyúčtování pracovní cesty. Zaměstnanec je povinen doručit potvrzení o proběhlé výukové mobilitě s vyznačeným rozsahem hodin.

Splnění výukové mobility na více univerzitách v rámci jednoho hodnotícího období je dovoleno v případě, že je celkově splněn vyžadovaný hodinový tarif. Výuková mobilita musí být uskutečněna v rámci jedné pracovní cesty.

## **2.3 Plnění výukové mobility v rámci dlouhodobého výzkumného pobytu**

Výzkumný pobyt na zahraniční univerzitě nebo výzkumné instituci svým rozsahem musí být v kontinuální délce nejméně 90 kalendářních dnů (tzn. 3 měsíce).

Zaměstnanec je povinen předem zajistit náhradu výuky (probíhá-li).