

Univerzita Karlova, Fakulta sociálních věd
Institut politologických studií

Vyhláška ředitele č. 13/2022

nahrazuje vyhlášku ředitele č. 2/2022

Název:

Tvorba úvazků kateder IPS

Účinnost: 1.1.2023

V Praze dne 22.12.2022

PhDr. Petr Jüptner, Ph.D.

ředitel institutu

Tento interní dokument Institutu politologických studií FSV UK vymezuje pravidla tvorby úvazků akademických pracovníků a lektorů kateder IPS FSV UK. Tato vyhláška je v souladu se zákoníkem práce, příslušnými zákony, vnitřním mzdovým předpisem UK a vnitřními předpisy zaměstnavatele. Pracovní smlouvy jsou uzavírány na období dle podmínek OD č. 13/2022 Principy kariérního rozvoje FSV UK pro zaměstnávání akademických pracovníků, vědeckých pracovníků a lektorů.

1) Tvorba úvazků kateder

O nakládání s objemem úvazků každé z kateder rozhodují a jsou odpovědni příslušní vedoucí kateder. Tyto úvazky kateder se skládají ze dvou typů/zdrojů:

- a) Z limitu institucionálních úvazků (KP 11,25, KMV 5, KBS 3).
- b) Z úvazků, které katedry financují ze svých cizojazyčných studijních programů

V únoru každého kalendářního roku je ředitelem institutu na základě projednané metodiky vyhodnocena roční finanční bilance cizojazyčných studijních programů, v jejímž rámci se katedry musí držet. Při stanovení výše disponibilních úvazků na základě ročního zúčtování se vychází z fikce, že hrubý roční příjem AP je 960 000 Kč plus povinné odvody. Výše disponibilních úvazků pro následný akademický rok se odvíjí od příjmů cizojazyčných oborů.

Stanovení „zdrojování“ úvazků členů kateder v rámci výše uvedených typů je

v kompetenci vedoucích kateder. Limity úvazků se nevztahují na pracovníky (resp. zaměstnance) financované z grantů. Vedoucí kateder se smí rozhodnout, že část disponibilních úvazků využijí alternativními způsoby:

- a) Namísto úvazků přidělí osobní ohodnocení klíčovým členům katedry za jejich přínos. Zdůvodnění je v odpovědnosti vedoucího katedry. Držitelé uvedených ohodnocení musí splňovat kritérium plnění vnitřních předpisů UK, FSV UK a IPS a plnit svůj popis práce dle své mzdové třídy včetně náplně individuálního plánu kariérního rozvoje. V případě financování z cizojazyčných studijních programů se vychází z fikce, že roční výše ohodnocení 0,25 je 168 000 Kč plus povinné odvody.
- b) Sjednání DPP či DPČ na pozici „klíčového externisty“. Jedná se o ekvivalent úvazků, přičemž „klíčoví externisté“ jsou zproštěni některých administrativních a organizačních povinností (hlášení dovolené a nemocenské, povaha BOZP, vyjmutí z hromadné korespondence IPS, účasti na přijímacím řízení, imatrikulacích, promócích apod.). Finanční odměna klíčového externisty na DPP je 10 000 Kč za měsíc.

2) Velikost úvazků, řešení vědeckých projektů a termínování pracovních smluv

Všechny úvazky, osobní ohodnocení i dohody musí být svojí povahou násobkem či dělitelem 0,25 tarifu. Není možné generovat úvazky či osobní ohodnocení kateder např. ve výši 0,15 nebo 0,3, přičemž výjimku může představovat v nezbytných případech souběh akademického a vědeckého úvazku u konkrétních akademických pracovníků. Ty lze na základě nadřazených předpisů a rozhodnutí vedoucího katedry řešit dvěma alternativními způsoby, které zároveň není přípustné kombinovat:

- a) Oddělené akademické a vědecké úvazky

Konkrétní akademický pracovník má při dodržení všech podmínek nadřazené legislativy oddělený akademický a vědecký úvazek, přičemž v nezbytných případech může dojít k dočasnému ponížení akademického úvazku. V takovém případě zároveň dochází k dočasnému navýšení limitu úvazků příslušné katedry. Akademický pracovník s dočasně poníženým akademickým úvazkem je přitom pro účely vybraných procesů na IPS stále považován za zaměstnance na celý úvazek.

- b) Vnoření úvazků

Vědecké projekty jsou u akademického pracovníka vnořovány do jeho akademického úvazku.

3) Popisy práce

Popisy práce akademických pracovníků vycházejí z vnitřních předpisů UK, FSV UK a IPS, na jejichž základě jsou konkretizovány vedoucími kateder, kteří za jejich stanovení a kontrolu jejich plnění nesou odpovědnost.