

Univerzita Karlova, Fakulta sociálních věd
Institut politologických studií

Vyhláška ředitele č. 2/2025

nahrazuje vyhlášku ředitele č. 5/2021

Název:

Čerpání dovolené zaměstnanců IPS FSV UK

Účinnost: 1.3.2025

V Praze dne 28.2.2025

PhDr. Petr Jüptner, Ph.D.
ředitel institutu

Čerpání dovolené zaměstnanců IPS FSV UK se řídí § 218 odst. 1 zákona 262/2006 Sb. zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů a aktuálně platným opatřením děkana k čerpání dovolené na zotavenou, přičemž platí následující zásady:

- 1) Za čerpání dovolené zaměstnanců kateder odpovídá řediteli IPS vedoucí příslušné katedry. Každý zaměstnanec je povinen zapsat si žádost o dovolenou do docházkového systému Aktion <https://dochazka.fsv.cuni.cz>.
- 2) Do docházkového systému jsou povinni zadávat dovolenou akademičtí, vědečtí a THP pracovníci (CDS a Sekretariát). Zaměstnanci příslušných kateder jsou povinni nastavit schvalovatelem dovolených vedoucího katedry. Vedoucí katedry jsou povinni nastavit schvalovatelem dovolených svého zástupce. Tajemnice je povinna nastavit ředitele IPS schvalovatelem dovolených. Zaměstnanci sekretariátu jsou povinni nastavit tajemnici IPS schvalovatelkou dovolených.
- 3) Každý zaměstnanec může v období od 1.1. do 30.6. čerpat maximálně 5 dnů dovolené. Žádosti o dovolenou pro letní období musí být vypsány zaměstnanci kateder a ředitelem IPS nejpozději do 15.5. daného roku.
- 4) Každý zaměstnanec je pro období od 1.7. do 30.9. povinen čerpat dovolenou v takovém rozsahu, aby pro období od 1.10. do 31.12. zbylo maximálně 10 dnů dovolené. Nejpozději do 15.10. bude mít každý zaměstnanec vypsané čerpání dovolené pro aktuální rok tak, aby měl na konci roku nulový zůstatek dovolené. Dovolenou je nutné v tomto rozsahu čerpat primárně během vánočních svátků ve dnech 27.12.-31.12. daného roku.

5) Schvalovatelé jsou povinni žádosti o dovolenou bez zbytečného odkladu schválit, případně zamítnout schválení.

6) Pokud má akademický pracovník další pracovní poměr na FSV UK, ze kterého mu plyne nárok na dovolenou, je povinen čerpat dovolenou z tohoto dalšího pracovního poměru (až do vyčerpání celkového nároku) vždy současně s dovolenou z hlavního pracovního poměru. Ředitelé institutů a vedoucí kateder nepovolí čerpání dovolené v rozporu s tímto ustanovením.